



重走长征路

中联重科国六新品重走长征路 “实力派”巡展巡检广受客户好评

□ 混凝土机械营销公司 王博 品牌宣传部 刘成坤

8 月 13 日,中联重科“驰骋万里,重走长征路”活动队伍行程已过半,解放国六泵车、搅拌车经过了“高山、弯道”的检验,在极限环境中彰显着中国高端装备制造的卓越品质,在沿途城市巡展中受到了广大客户赞誉;与此同时,中联重科服务工程师们沿途对客户设备进行免费巡检,为广大客户送去了来自中联重科的关爱。

“错位时空版”长征 用实力证明中国制造

据了解,中联重科“驰骋万里,重走长征路”活动在 7 月 27 日从江西瑞金出征。从瑞金到延安,同样的道路,过去是红军战士们一步一步走下来,如今是代表着“大国重器”的中联重科国六设备一路奔驰而至,一出“错位时空版”长征故事,中联重科用这极具意义的行动感受先辈们的长征精神。



中联重科设备沿途巡展。

龚智发 供图

与此同时,翻高山、越大江,对于泵车、搅拌车来说同样是个不小的挑战。在本次重走长征路过程中,由中联重科国六泵车、国六搅拌车以及服务保障车组成的车队,通过挑战万里长征路的海拔、温度、坡度、弯道等各种高难

度路况,从而展现中国制造实力。

一路上,中联重科的设备受到了众多客户的一致好评。泰丰教材有限公司总经理谢红明表示,中联重科解放牌搅拌车比较省油,质量稳定,重心低,更安全。该公司司机说,中联重科搅拌

车的驾驶室很好,舒服大气,动力也足,而且能通过手机实时看到设备油耗情况。国诚道路综合服务有限公司泵车机手则称赞中联重科泵车打料稳、很安全。

深入红色革命老区 与当地客户建立联系桥梁

在重走长征路的同时,中联重科也将巡检、质保等一系列服务带入红色革命老区,为当地客户送去专业的巡检服务与维修保养知识,悉心听取来自一线客户的意见与建议,与客户建立更加亲密的联系。

在建党 100 周年之际,中联重科开展“驰骋万里,重走长征路”活动,对于公司传承和发扬长征精神具有重要意义。中联重科将传承和发扬“不怕艰难险阻”的长征精神,持续提升技术创新、生产制造、客户服务,让中国高端装备制造攀得更高、走得更远。

中联农机公司基层管理者培训圆满结业

□ 中联农机公司 史云才

为提升基层干部的管理思维和能力,自 2020 年 12 月起,中联农机公司在芜湖园区开展基层管理者提升培训。经过半年多的培训,活动取得圆满成功,并于日前举办结业典礼。

为精准把握培训需求,人力资源部充分开展前期调研,构建基层管理者胜任素质模型,组织开展测评,制定专项培养计划,学员覆盖分公司职能部门、芜湖事业部基层管理干部。培训采取线上语音课程和线下集中培训的形式,累计开展 4 个阶段的主题课程。为保障培训效果,培训构建“学+测+用+评”机制,综合利用课堂分享、线上作业和实践课题等手段,切实帮助学员掌握自我管理和团队管理的工具方法。

中联农机公司 CEO 助理阎旻表示,本次培训圆满落幕,达到了预期效果,并从自我成长、自我管理、团队管理和事业管理四个方面寄语学员。面对农机行业新的机遇和挑战,中联农机公司将不断优化人才培养工作,助力基层干部实现个人发展,为分公司攀登行业高峰贡献力量。

矿山机械事业部开展雷锋纪念馆研学活动

□ 矿山机械事业部 吕静

7 月 24 日,矿山机械事业部总经理孟永带领事业部 40 余名员工一同前往望城雷锋纪念馆,开展以“学党史 悟初心 昂斗志 开新局”为主题的半年度研学活动。

大家首先来到党史陈列馆,认真听讲解,仔细观看一件件文物、一幅幅照片,全面了解三湘儿女在党的领导下的奋斗历程,不断启迪着大家自我激励做好本职工作,从波澜壮阔的历史中汲取奋进力量,以忠诚担当和一往无前的奋斗姿态续写新的辉煌。

在雷锋纪念馆,学员们驻足瞻仰,默默缅怀,一件件旧物、一处处场景,生动地还原了雷锋同志在实践中不断丰富和发展着的革命精神和那股不屈不挠的“钉子”精神。大家详细地了解了雷锋的生平事迹,重温了雷锋精神,深切感受到了雷锋短暂而不平凡的一生。

孟永总经理表示,大家要以“雷锋七问”鞭策自己,把崇高的理想信念融入到日常工作中,要从百年党史学习中汲取先辈们的优秀品质和坚强意志,在实干中筑牢根基,在奋进中推进高质量发展。

芜湖市总工会调研中联农机公司企业民主管理工作

□ 中联农机公司 樊建新

日前,芜湖市总工会有关领导到中联农机公司调研企业民主管理工作。本次调研采取座谈会、现场查阅资料方式进行。

中联农机公司党委副书记胡显清简要介绍了中联农机公司发展概况,重点介绍了智能农机、智慧农业发展情况。中联农机公司

工会副主席樊建新从组织与队伍建设、制度建设、职代会工作、厂务公开工作和职工董事、职工监事工作等五个方面详细汇报了企业民主管理工作开展情况,并重点介绍了“员工食堂满意度评价”“员工诉求平台”等两个创新做法,得到市总工会领导的一致

肯定。

市总工会副主席晋春梅表示,中联农机公司在企业民主管理工作方面,做到了公司党政领导高度重视,民主管理制度有保障,职代会及厂务公开等工作扎实开展、落实到位,值得肯定。特别是员工食堂满意度评价

和员工诉求平台工作的创新,不仅体现了公司对企业民主管理工作的高度重视,同时也在一定程度上显示出公司较强的管理能力,希望中联农机公司继续保持良好的做法并不断进步,切实发挥民主管理作用,发挥工会工作对企业经营的促进作用。

业财融合 数字驱动——2021 年财务管理转型高级培训举行

□ 中联管理学院 赵微思 财务管理中心 余寒

7 月 24 日-25 日,财务管理中心联合中联管理学院开展了一场以“业财融合 数字驱动”为主题的财务管理转型高级培训,来自财务管理中心、审计部等共计 180 余人参加了培训。公司副总裁杜毅刚、王永祥,助理总裁秦修宏等参加了学习。

如何让管理干部跟上公司

“十四五规划”的步伐和节奏,以数字化思维驱动业财一体化是本次培训的目的。培训开始前,秦修宏助理总裁要求全体学员在此次集训后能加强业务前端的财务管理,将财务管理场景更加细化,将准则放到基础数据中去,利用互联网、信息化手段提升智能化管理能力,高效决策,助力经营。

此次培训课程,紧密贴合培训主题。中国商业会计学会副会长张新民在《报表分析新视角》课程中通过案例讲解,以一种全新的视角对不同报表的战略、竞争力与风险进行分析,帮助学员们更好地树立新时期新业态下的财会管理新思维。在《企业数字化转型之“驭数有道”》课程中,En+ 数

字化创始人兼 CEO 曾亮聚焦数字财务,用通俗易懂的语言阐述了数字化财务的本质及发展趋势,并提出打造“数智化企业”的未来蓝图。中南大学商学院副院长毕文杰教授以《区块链技术的案例与应用》为主题,通过生动通俗的演绎,深入浅出,为学员如何创新管理方式提供了新思路。

(上接一版)

特别是“碗盖”的两端部分,由于建筑主体高度更高,体育场的外端面不规则无法提供附着,导致对塔机的独立高度超过了 86.7 米。从 2018 年 3 月开始安装,塔机在项目部工作已超过三个年头。单台累计有效工作时间超过 15000 小时,除正常的维护保养,故障停机

时间基本为零,为项目整体施工进度提供了强有力的支持。同时,中联塔机出色的起重性能和平稳的微动性,对重型钢结构的安装提供了安全高效的保障。此外,卡塔尔属于热带沙漠性气候,中联塔机还经受住了高温、强风的考验。

项目负责人说,选择中联重科塔机,一方面是对中联重科产

品质量和性能的信任,另一方面是看中了中联重科海外合作伙伴的本地服务和备件资源。这些都是设备运行的保障,是项目顺利进行的基础。3 年来,中联设备表现优秀,派驻服务工程师驻守在项目部,售后服务到位,从产品选型、非标基础设计、安装调试、培训等方面做到了 24 小时全方位

支持,解决了我们的后顾之忧。

该项目是中联重科设备服务于“一带一路”重点项目的缩影。近年来,中联重科依托有竞争力的产品和良好的品牌,抓重点项目和重大客户,在科威特新机场、埃及新首都等重大项目上树立起良好口碑,成为在中东地区中国制造的一张闪亮名片。