



人才评审

泵送机械分公司开展高技能人才评审及认定工作

□ 泵送机械分公司 黄丽

为更好地开发和激励高技能人才,大力发扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,加强高技能人才的开发与管理,为打造行业一流的精品提供有力的高技能人才保障,日前,泵送机械分公司高技能人才评审会议在麓谷工业园举行。

公司助理总裁兼分公司总经理黄建兵、分公司副总经理蔡娟、总经理助理罗晶晶、工会主席赵

峰、智能制造工程部经理倪川皓、人力资源部副经理彭密捷等6位分公司领导、部门负责人组成了本次评审的评委组。对于复审人员,从任期内的思想表现、工作业绩、革新成果、传授技艺情况等维度进行考核评定;对于初次认定人员,从职业道德、技能水平、关键技术、工作业绩等维度进行评定。

评审会议采取候选人现场答辩的方式进行。评委组认真听取

了每一位候选人的答辩演讲,针对演讲的内容,结合考核的各个维度提出问题,并对他们后续的工作和发展提出了相关建议和指导。评委组对候选人拥有的关键技术在产品中的落地应用、其自身技能的传承、总结归纳能力的提高等提出了要求,经评委组综合评议,12人被认定为2021年高技能人才。另有5人因获市级竞赛大奖,被直接认定为C类高

技能人才。

公司助理总裁兼分公司总经理黄建兵指出,高技能人才不仅要拥有精湛的操作技能和解决关键问题、工艺、设备难题的关键技术,还要致力于将此种关键技术真正应用到我们的产品中。希望高技能人才要关注产品,注重传承,不断创新,真正发挥在生产经营中的技能支撑和传承带动作用,为公司高质量发展作出新贡献。

建筑起重机械分公司开展干部安全管理培训

□ 建筑起重机械分公司 黎以强

为落实各部门管理者的安全管理原则深入人心,日前,建筑起重机械分公司邀请常德市应急管理局安全培训专家车艳到园区开展干部安全管理培训,重点解析安全法律法规的要求和安全管理重难点。

参加培训的人员包括在常主任及以上管理干部、园区外包负责人及专兼职安全员,总计近100人。分公司党委书记、安委会副主任滕明友作开班动员讲话。

培训内容覆盖了落实安全生产主体责任、健全安全管理制度和隐患排查治理、风险防控机制和最新安全法律法规普及等,结合全国安全生产专项整治三年行动计划,均做了非常详细的讲述。

培训班的举办,极大提高了安全生产干部的安全综合素养、知识水平和管理能力。



安全管理培训现场。李强 摄

泵送机械分公司工艺技术部开展工艺纪律专项检查培训

□ 泵送机械分公司 卢晟

日前,泵送机械分公司工艺技术部对各车间主任及相关工艺人员进行了《工艺纪律管理细则》新修订项的宣贯及工艺纪律专项检查要求的培训。

培训前,首先对今年上半年工艺纪律检查结果作了通报,指出上半年生产过程中出现的问题。针对出现频率最高的10个问题与车间主任进行了相应互动,指出今后的生产重点关注点、质量的改进方向、管理的提升空间,体现了工艺线专注提升产品质量,竭诚规范车间生产。

本次培训对《工艺纪律管理细则》中新修订项进行宣贯,新修订项将加大重复犯错的惩罚力度,奖励员工提升工艺管理。

通过管理细则修订,进一步强化和规范遵守工艺纪律进行生产,使生产有章可循,有法可依。出现频率最高10个问题的总结与互动,体现了工艺纪律检查在引导生产规范化、标准化作业中起到了重要作用。未来分公司工艺技术部将继续贯彻《工艺纪律管理细则》的要求,进一步提高产品的质量。

泵送机械分公司召开半年度供应商会议

□ 泵送机械分公司 苏丽萍

日前,泵送机械分公司2021年上半年供应链总结暨下半年工作部署会议在麓谷工业园召开。中联重科助理总裁兼分公司总经理黄建兵、分公司总经理助理罗晶晶、分公司相关部门负责人及供应商代表共60余人参加会议。

会议首先总结了分公司上半年供应商绩效情况分布,并分别对底盘、副车架、支腿、料斗等重点同类型物料的绩效情况做对比分析;同时,对上半年供应商质量表现情况做了汇报,从采购件外反馈质量情况、来料质量指标情况、生产过程的质量表现分布和面漆化、清洁度项目推进情况等多维度全面评价供应商质量情况。在交付情况方面,对各供应商取得的较大进展予以肯定;工艺纪律执行情况方面,对涂



半年度供应商大会现场。苏丽萍 供图

装、检验设备等存在的问题做了通报。

分公司总经理助理罗晶晶肯定了供应链系统上半年的努力。

在双方共同努力下,泵送机械分公司产出取得较好成绩,交付准时率明显提高,供应链能力得到加强,面漆化项目也取得一定

成绩。他要求供应商根据下半年市场行情,提升内部管理能力,与公司携手并进,取得更好成绩。

中联重科助理总裁兼分公司总经理黄建兵指出,面对市场的不确定性,“高质量、好成本”是竞争的需要,是生存的必要,是可持续发展的基本要求。质量是生存的根本、客户的生命、供应商的生命。技术、质量、成本、服务“四个极致”是中联重科面对市场的最强竞争力。希望供应商能够与中联重科共同成长和发展,携手共进,下半年取得质量效益双丰收。

本次会议还对上半年交付、质量表面突出的供应商颁发了奖牌。二季度最佳供应商湖南康能制造有限公司、湖南天一制造有限公司分享了质量改善经验。

中联农机河南事业部召开质量大会

□ 中联农机公司 杨媛

近日,中联农机公司河南事业部召开质量大会,事业部领导及全体员工参加本次大会。

大会对前期质量工作进行总结,对质量一号文件进行了宣贯,强调“质量521原则”,即质量五准则、两追责、一红线。大会举行了2021年《质量管理责任书》签订活动,明确质量管理指标,相关负责人现场签约并作出庄严承诺。大会还对今年在质量管理方面表现优秀的班组进行了表彰。

中联重科助理总裁、中联农机副总裁苏敏要求,质量管理要从源头出发,以质量指标为导向,树立全员质量管理意识,严格按照质量一号文件相关规定执行。对质量违规行为要毫不手软,严厉处罚,对质量负责,对产品负责,切实提高过程质量控制能力。

智能技术公司启动生产类2021年技能比武活动

□ 智能技术公司 杨胜前

为促进一线生产类员工岗位技能提升,帮助员工拓展职业发展通道,为2022年技能等级评定提供依据,根据公司《技工职业发展与培养体系管理制度》相关规定,智能技术公司于8月5日启动了2021年生产类技能比武竞赛活动。

本次活动成立了以唐红兵总经理为组长、经营团队成员为副组长,各部门负责人为组员的领导小组。比赛涵盖工程、线束、装配、总装、电子、仓储、检验、工艺等8个工种生产类员工(包括劳务工和实习生)。分公司对本次生产类技能比武做了详细的安排和规划,明确了各工种的组长、组员及具体的竞赛事项和内容以及时间节点。还设置了一、二、三等

奖,优秀新人奖和最佳组织奖等奖项。按照政府及公司疫情管控相关文件要求,今年现场的技能比武启动大会取消,各部门及组别按照时间安排直接进入理论和实操比赛。

智能技术公司自2017年开始组织生产员工技能比武,今年已经是连续第五届开展。作为技工职业发展与培养体系管理制度的重要组成部分,技能比武为生产类员工职业发展、技能提升和薪资评定提供了重要依据。为技术工人提供了可持续发展的技能晋升通道。激发了员工工学知识、练技能、强本领的能量,营造了良好的育人氛围。经过多年的“以赛促练”、“以赛促学”,不仅提高了员工的技能水平,也为能手工

作站、生管研修室与质量研修室三大研修室输送了大量人才。智能技术公司举办的技能比武活动,不仅比武时间跨度长,是一个持续优化持续学习的过程;更是全工种的技能比武,比武范围包括了生产类与管理技术类所有岗位,也包含了所有驻外园区,让每一个员工都有机会参加竞技。

“搭建一个好的平台,建设一个好的体系,打造一支好的队伍”是智能技术公司唐红兵总经理对分公司技工培养体系建设的总体要求。智能技术公司将精心组织、精明把控、精准落实,通过技能比武及三大研修室等模块,培养工匠型技工人才队伍,强有力助推生产经营,实现精益发展。