

精益管理

智能技术公司精益信息化项目(一期)上线验收暨总结大会召开

□ 智能技术公司 祝彬

日前,智能技术公司精益信息化项目(一期)上线验收暨总结大会在科技园召开。中联重科信息化部部长张飞庆、副部长王映,中科云谷副总经理杨辉、龙庚以及总经理助理石恒,霍尼韦尔中国区首席战略官徐晏清、中国区供应链总经理涂赞、亚太区卓越运营体系总监陈梅,智能技术公司总经理唐红兵、副总经理张镡、总经理助理张迁等领导出席会议。

信息化部、中科云谷、霍尼韦尔以及智能技术公司全体二、三级机构负责人、主管、班长等聚集一堂,共同见证与庆祝精益信息化项目(一期)取得阶段性成果。

大会正式开始前,各与会领导对智能技术公司科技园装配车间进行了现场参观与验收,由装配厂李天凯厂长负责现场专项讲解,同时对 MOM 系统中计划管理、过程控制、安灯管理等业务流程进行现场运行演示。

总结大会以项目回顾短片的形式作为开场,8分钟的视频将一年以来项目团队开展的14个模块、18次课程、20余次辅导、300多个日夜付出的场景展现得淋漓尽致。随后,由中科云谷、霍尼韦尔以及智能技术公司三位项目经理分别对项目进行总结汇报。整体来看,精益信息化项目



智能技术公司精益信息化项目一期验收与总结大会合影。 谢勇 摄

(一期)建设已达到预期效果,参会领导均对项目一期的各项指标与成果给予了高度认可,这意味着分公司在实现精益管理的道路上成功走出了坚实的一步。

霍尼韦尔亚太区 HOS 陈梅总监对智能技术公司精益成熟度评估结果进行了宣布,分公司已达到霍尼韦尔 HOS 铜牌工厂认证标准,9名员工获得 HOS 精益六西格玛绿带认证。同时,为在项目中表现突出的“优秀模块”现场颁发了荣誉证书。

霍尼韦尔中国区供应链涂赞总经理结合其三十余年的制造业

工作经验,以“形—神—意”三个字总结了他多年来推行精益管理的心得,并勉励智能技术公司要不惧挑战、勇往直前。

在领导致辞环节,霍尼韦尔中国区徐晏清首席战略官对中联领导团队的全情投入、以及中层执行团队的求知若渴进行了肯定,并表示中联重科是霍尼韦尔最好的“学生”,同时霍尼韦尔也将是中联重科最坚实的伙伴。中科云谷杨辉副总经理对智能技术公司“好老师+好学生”的成功模式进行了总结与赞扬。中联重科信息化部张飞庆部长更是为智

能技术公司将精益化与信息化相结合,以及起到的先行先试样板作用点赞,并期望分公司将精益信息化延伸到研发、供应商、社会服务等各个方面,贯穿产品的整个生命周期。

智能技术公司唐红兵总经理在会上作了总结讲话。唐红兵首先对智能技术公司精益信息化项目(一期)所取得的阶段性成绩予以了充分肯定,对项目组成员以及参与到项目中的各级员工的辛勤工作与付出表示感谢,并用“一个经验、两个不足”对项目开展一年来的实际情况进行了总结。唐红兵再次强调,分公司精益信息化的愿景与目标是三年达到银牌水平,五年追赶行业标杆,完成从铜牌工厂到金牌工厂的跨越,建立和完善一套具有先进精益生产思想、价值理念的制造体系,借助公司智慧产业城市建设契机,全方位提升、打造精益智能制造灯塔工厂。为早日实现目标,唐红兵对分公司全体员工提出“坚定信念、持之以恒、同心合力、以人为本”四个要求,鼓励大家要拿出破釜沉舟的决心和壮士断腕的勇气来拥抱变革。

智能技术公司将继续面向未来,乘风破浪,为打造精益信息化建设典范,助推智能化、数字化转型升级而不懈奋斗!

泵送机械分公司制造系统开展年终团建暨“三种精神”宣讲总结表彰活动

□ 泵送机械分公司 易佳毅

日前,泵送机械分公司制造系统组织全体管理干部、班组长共计140余人开展了年终团建暨“三种精神”宣讲总结表彰活动。公司助理总裁、泵送机械分公司总经理黄建兵,分公司党委书记黄勇、工会主席赵峰、副总经理高荣芝、蔡娟,总经理助理罗晶晶及相关部门负责人等出席活动。

分公司总经理助理罗晶晶开场致辞表示,2021年,全体泵送制造系统员工共克时艰,稳中求进,顽强拼搏,取得了不错的成绩,感谢每一位员工的付出。随后进行了2021年度“三种精神”宣讲人员颁奖仪式,表彰了本年度所有对“三种精神”进行宣讲的技能大师、技术专家等,并希望大家今后能够继续发扬“劳动精神、劳模精神、工匠精神”,继续为分公司的发展添彩增辉。活动还特别组织开展了士气展示环节,各制造部门负责人带领各自团队登台誓师,大家热情高涨、气势如虹。

公司助理总裁、泵送机械分公司总经理黄建兵表示,分公司制造系统是一支能打硬仗、胜仗的队伍,尽管面临市场不稳定带来的生产周期波动等问题,但是在全体员工的共同努力下,分公司依然圆满完成了本年度的工作任务,取得了较好的成绩。他希望全体员工在2022年继续努力奋斗,推动泵送机械分公司的生产经营迈向新的高度!

泵送机械分公司结构件厂机加车间开展系列安全活动

□ 泵送机械分公司 徐勤

日前,泵送机械分公司结构件厂机加车间开展系列安全活动。

车间安全员坚持“每天一圈,每日一单”日常巡视检查,同时先后开展全员查隐患、防风险、遏事故宣传活动,形成了人人关注安全、人人参与安全检查、人人遵守安全操作规程的良好氛围。分公司安委会要求各厂部车间严格按照“天天检查,周周统计,月月评比”要求,厂部与厂部评比,安全生产检查考核结果车间与车间进行排名,形成比学氛围,确保安全意识与措施贯穿始终。

车间通过系列安全活动的开展,让全员时刻绷紧安全弦,没有丝毫懈怠,目前车间现场管理规范、物料摆放整齐、人员作业遵章守纪,自我防范意识提高,有力地促进了分公司的安全生产。

土方机械公司完成供应链体系成熟度评估工作

□ 土方机械公司 钱怡

日前,中联重科供应链评审专家组对土方机械公司供应链体系成熟度进行全面、细致的审查。

评审组专家从采购战略、需求管理、品类管理、寻源管理等9个模块、29个维度进行了审核,

通过问询、抽样、调阅资料、现场视频等方式,对土方机械公司的供应链管理工作进行了全方位的审核与交流。审核专家组对土方机械公司供应链管理的组织建设、绩效管理、采购执行等方面工作进行了肯定,对审核过程中发

现的问题进行了反馈与交流,并提出了相应的改善建议。

分公司副总经理夏益民感谢评审组专家对分公司供应链管理工作的大力支持,要求各相关部门对审核专家组提出的问题和意见建议认真领会,举一反三,制定切实

可行的改善提升计划,同时要求供应链管理部要加强自审与自评的能力,全面系统梳理供应链管理相关的规章制度,坚持“四精”标准,用“极致”的理念武装自己,为分公司的供应链战略提供有力的保障。

土方机械公司供应商新 SRM 系统启用

□ 土方机械公司 胡旺

日前,土方机械公司新启用升级版的 SRM 供应商管理系统。

项目组于去年组织对全体供应商开展了新 SRM 系统操作方面的培训,培训期间,项目组对供应商提出的问题一一进行了现场解答,为确保培训的有效性,培训结束后同步进行了在线考试。

通过培训,供应商对新 SRM 系统的操作有了深刻理解,为新 SRM 系统的顺利运行奠定了坚实的基础。

建筑起重机械分公司渭南基地抽查盘点固定资产、存货

□ 建筑起重机械分公司 李东

为提升 BOM 准确率,推进账实一致计划,进一步规范和加强基地存货和资产管理,保证资产的安全完整,日前,建筑起重机械分公司渭南基地对固定资产、存货开展抽查盘点工作。

在抽查盘点工作之前,由渭南基地曾凡利主任主持召开了 BOM 切换、生产现场和系统同步操作流程专题会议,会议对由于工艺切换导致 BOM 切换不及时的原因进行了剖析,确定了 BOM 切换的时

间节点,综合各部门对 BOM 切换的意见,重新制定由工艺传导至计划室再到仓储部门的流程链条并在渭南基地试运行,根据物料预计消耗完的时间节点确认及时切换 BOM,切实提高渭南基地 BOM 准确率。会后,曾凡利主任对渭南基地 BOM 准确率以及账实相符率提出了更高的要求。

抽查盘点涉及分公司渭南基地在建项目、完工项目、固定资产以及存货,严格要求各部门管理

员按照基地抽盘管理制度的要求执行到位,保证基地重大资产不漏盘,做到账实相符。

通过此次会议及盘点,将进一步督促各部门提高物资安全意识,严格落实各部门物资库存管理主体责任,确保基地资产 BOM 准确率不断提升,保证账实计划的推进工作顺利进行。同时也维护了资产存货的安全完整,为分公司渭南基地平稳发展奠定坚实的基础。