



技能考评

土方机械公司开展 2022 年技术工人技能等级考评

□ 土方机械公司 关杨 孙智峰

为了规范生产一线技术工人的技能等级,促进技术工人不断学习业务知识,努力提升技术水平,更好地完成所肩负的生产任务,从 11 月 15 日开始,土方机械公司利用周末和工余时间,在分公司生产系统员工中组织开展了 2022 年技术工人技能等级考评工作。共有装配工、电焊工、调试工、发运工、检验员、库管员等 26 个工种的生产岗位员工分别参加了线上理论考试和现场实操考试。

为了确保考试公平公正和有效推进,土方机械公司成立了技术工人技能等级考评命题组、考务组、物料准备组和监考组,理论考试和技能测试命题均由相关工种技术、专业人



员工技能等级考评实操考试现场。 关杨 摄

员负责,并由分公司考评考试组审定。

根据疫情防控需要,此次员

工技能等级考评的理论考试,采用员工手机登录绚星云学习平台进行在线答题,系统自动评分,

考题依据国家相应工种技能等级的应知内容进行命题。11 月 15 日晚上的理论考试,长沙、渭南两地同步进行,7 个考场秩序井然,考场气氛严肃而认真。分公司领导夏益民及相关部门、园区领导在夜幕中逐个考场进行巡视,监督和了解考试情况。

理论考试结束后,26 个工种的员工分别在培训场和室内、外工位现场进行了实操考试。

分公司考评考试组将会同人力资源部,依据技术工人考核情况,确定生产员工的技能等级。通过这次技术工人的技能等级考评,展现了员工的专业才能,使员工的整体职业素质水平得到了进一步提升,助力土方机械公司的高质量发展。

工程起重机分公司大吨位车间龙卫国班组开展行为“八不准”培训

□ 工程起重机分公司 徐勇军 文/图

为了规范员工的行为,提升班组人员的战斗力,强化班组行为管理,日前,工程起重机分公司大吨位车间龙卫国班组开展了行为管理“八不准”培训。

班组长李发维对前期制定的车间行为“八不准”条例(不准发表、散布有损公司形象的言论;不准打架斗殴,不听劝阻,无理取闹;不准无故旷工,不服从工作安排;上班时不准玩手机、吸烟、嚼槟榔等做与工作无关的事情,不准在非吸烟区吸烟;不准酒后上岗;不准违抗门岗和经营的管理要求;不准晨会迟到、早退、等点打卡,无故不参加晨会;上班期间不准串岗、擅自离岗,不履行职责)进行了宣贯。行为“八不准”主要是为了约束员工日常的行为、习惯,规范员工的行为举止,防止发生安全事故,杜绝行为习惯性违章。

工程起重机分公司召开 2023 年供应商大会

□ 工程起重机分公司 傅强

日前,工程起重机分公司召开“奋进新征程 数创新未来”2023 年度供应商大会。会议采取线上+线下的形式举行,线下会议在泉塘工业园举行,分公司领导、分公司部分三级机构负责人以及受邀供应商代表现场参会。

分公司总经理助理王立明做采购工作报告,质量部刘琦部长做质量与服务报告,中科云谷李承龙主任做信息化数字化建设报告,中联重科副总裁兼工程起重机分公司总经理罗凯作 2022 年公司业绩情况与 2023 年展望报告。

为树立标杆效应,进一步激励供应商转型升级、提升智能制造水平,分公司对全体供应商 2022 年度在质量、交付、商务、服务、技术创新 5 个维度的业绩表现进行评价,分公司党委书记詹立勇宣读了表彰决定,罗凯副总



五家供应商获“卓越贡献奖”。 刘炫麟 摄

裁为受表彰供应商颁奖。分公司授予潍柴动力股份有限公司、广西玉柴机器股份有限公司等五家供应商“卓越贡献奖”,授予陕西法士特齿轮有限责任公司、湖南

中钢智能制造股份有限公司、湖南特力液压有限公司、章丘重型锻造有限公司等十家供应商“优秀供应商”;授予中策橡胶集团股份有限公司、湖南卡尔特新材

料股份有限公司等五家供应商“最佳交付奖”;授予威卡信息科技有限公司(上海)有限公司、海特克动力股份有限公司等五家供应商“最佳服务奖”;授予辽宁世盛建设工程安装有限公司、湖南蓝鹰工程机械有限公司等五家供应商“最佳质量奖”。

2022 年,在行业周期波动及白热化的竞争大环境下,工程起重机公司坚持以“四个极致”为指引,关键结构件成型效率提高 60%以上,4.0 极致产品全面上市。

罗凯副总裁致辞感谢各位合作厂商的鼎力支持,明确了 2023 年的战略经营目标:打造更具市场竞争力的极致产品;希望以新的思路、新的方法和新的要求,与各供应商高度协作,建立起更加稳固、多赢、智慧的供应链体系。

生产工装巧改善 高效安全又便捷

□ 泵送机械分公司 徐勤

日前,泵送机械分公司结构件厂臂架车间圆筒焊接加工班组创新自制了新工装——自动伸缩气管枪。

车间之前采购的气管枪是由一根十多米长的塑料管和一个枪头组合而成,主要是用来吹铁屑,使用过后气管和枪杆没有存放的固定位置,导致气管枪存放不规范,时常散置于区域过道,导致车间现场管理检查不达标。

针对气管和枪头存放不规范的问题,分公司焊接加工班组长发现后,将使用完的废弃焊丝盘经过精心改善,将气管均匀环绕在焊丝盘上,并设置一个挂钩固定在车间立柱工位上,将气管枪的塑料管通过自动伸缩环绕固定在焊接工装盘架上,再将枪头固定在挂钩上。新自动伸缩气管枪投入使用后,气管伸缩自如,安全又便捷。

中联农机芜湖分公司举办焊接技能比武

□ 中联农机公司 田腾飞 文/图

为贯彻落实“四新”要求,提升班组建设水平,助力打造凝聚力强、战斗力强的员工队伍,日前,中联农机芜湖分公司结构车间组织开展了主题为“勇于‘亮剑’、‘焊’卫质量”的焊接技能比武活动,来自分公司生产一线的 61 名“焊”将参加了比武。

本次焊接技能比武活动是对员工识图和实操能力的一次考验。参赛员工需现场识别图纸,并在限定时间内按要求高质量完成

焊接成品。

随着比赛开始,参赛选手们认真辨识图纸并快速选择板材。经过五个小时的激烈角逐,裁判组分别从作业用时、图纸符合度、错漏焊情况、成型美观度多方面对焊接成品进行认真评定,最终评选出了一、二、三等奖。

本次焊接技能比武活动为员工们提供了展现技艺的平台,不仅促进了理论知识和实践技能的内部交流,也是一次引导和深化

广大员工岗位练兵、岗位成才、岗位奉献的总动员。参赛员工们纷纷表示,将以此次活动为契机,在今后的努力提高技能水平,不断以精进之心为公司打造高质量产品,争当产品质量的“捍卫者”,助力公司产品达到更高的质量水平。

焊接技能比武获奖员工。

