

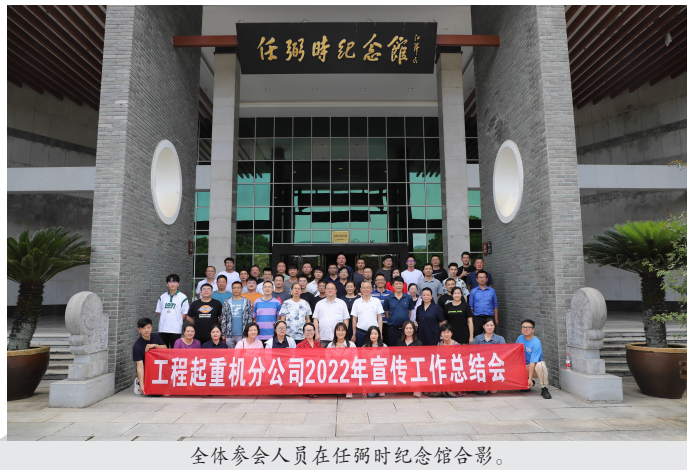
弘扬“骆驼精神” 大兴调查研究 凝聚奋进力量

——工程起重机分公司召开 2022 年度宣传工作总结笔会

□ 工程起重机分公司 刘炫麟 文 / 图

为了总结 2022 年度宣传工作,激发大家的写作热情,提高员工写作积极性,更好地利用宣传平台来展示分公司的精神风貌和工作亮点,推进 2023 年宣传工作,6 月 10 日,工程起重机分公司在全国爱国主义教育示范基地任弼时纪念馆、刘少奇天华调查史实陈列馆,召开了 2022 年宣传工作总结笔会。工程起重机分公司党委书记、工会主席詹立勇,公司内刊《中联》主编冯军,编辑马武芳、梁睿,分公司各党支部书记、各分工会主席、通讯员等共 55 人参加笔会。

会议首先总结了 2022 年度分公司宣传工作,公布并颁发了个人一、二、三等奖、特别贡献奖、奋勇进步奖和极致超额奖等奖项,发放了证书和奖品。詹立勇书记强调,大家要提高政治站位,始终坚持正确的舆论导向,多宣传分公司“高精尖”产品和先进技术,



全体参会人员在任弼时纪念馆合影。

多讲述分公司奋进新时代的发展故事,要把分公司的精神风貌和工作亮点宣传好、宣传到位,努力完成 2023 年既定的任务和目标。

随后,全体人员来到任弼时

纪念馆,接受红色文化思想的洗礼。大家首先参观了任弼时生平展览馆,展厅分六个专题,通过一幅幅图片、一件件实物展示,展现了任弼时同志坚守初心、奋力前行的“骆驼精神”,回顾了这位伟

大革命者历经磨难而光荣伟大的一生。全体人员在参观后纷纷表示,要向伟大的革命先烈任弼时同志学习,学习他“一怕工作少,二怕麻烦人,三怕用钱多”的“三怕”精神,学习他任劳任怨、负重前行的“骆驼精神”,在今后的工作中当好“骆驼”,始终坚持“公司利益高于一切”,为公司发展贡献聪明才智。

在刘少奇天华调查史实陈列馆,大家通过一帧帧历史照片,了解刘少奇同志从 1961 年 4 月 12 日至 30 日,在长沙县广福公社天华大队(今长沙县青山铺镇天华村)调研农村工作的生动场景。大家纷纷表示,要学习刘少奇“实干、担当、廉洁、为民”的天华调研精神,在宣传工作等各项工作中,不断提高调研本领,树牢实事求是的工作作风,淬炼求真务实的党性修养,为推动公司高质量发展贡献力量。

重温党的历史 传承奋斗精神

□ 泵送机械分公司 朱茜

在中国共产党成立 102 周年之际,近日有幸参加所在党组织开展的主题党日活动,有机会再次参观了湖南省党史陈列馆,重温党的光辉历史,缅怀革命先烈的丰功伟绩,传承革命精神和奋斗精神。

湖南党史陈列馆是一部历史教科书、一个信仰熔铸点、一座红色基因库,承载着共产党人永远不变的政治本色和信念追求。

湖南党史陈列馆内大厅,“敢教日月换新天”主题大字格外醒目。在讲解员声情并茂的讲解中,我们共同感受三湘儿女在中国共产党领导下的奋斗历程。馆中展示的那些记录伟大征程的文字、反映奋斗故事的老照片、承载历史记忆的文物,都是党史最为鲜活的素材、宝贵的财富。我们更加了解了党一路走来的艰辛与不易,懂得了现在美好生活的宝贵与难得,对建党以来所取得的伟大成绩感到由衷的崇敬和自豪。

学习归来,思绪万千。作为新时代中国共产党员,从党过去峥嵘的岁月中,从革命先烈英雄人物事迹里,我们接受心灵的净化洗礼,受到强烈的感染和震撼,但更要珍惜先辈们用鲜血和牺牲换来的幸福生活。现在,我们身处一个和平的国度,远离战火喧嚣和枪林弹雨,作为一名共产党员,在新时代社会经济发展中,应该怎样传承红色基因、赓续红色血脉,发扬革命精神和奋斗精神,为建设中国特色社会主义贡献自己的力量呢?

首先,常态化开展党史教育。作为一名共产党员,任何时候都不能忘记党的历史,必须坚持常态化开展党史学习教育,追寻我们党艰苦奋斗的足迹,充分挖掘红色文化这座丰富的“宝藏”,从中汲取丰富的营养,集聚奋斗的力量,从而筑牢信仰之基、把稳思想之舵、补足精神之钙。以革命理想大于天的精神状态,传承和弘扬革命先烈和前辈们的革命精神和奋斗精神,使之成为中华民族生生不息的磅礴力量。

其次,感党恩听党话跟党走。作为一名共产党员,要心怀感恩,坚定听党话跟党走,忠实履行党的事业奋斗终身的庄重承诺。特别在新时代、新征程,要不忘初心,牢记使命,坚定不移地做党的政策的忠实拥护者,做社会主义核心价值观的模范践行者,把思想和行动统一到坚持党的领导和执行党的政策上来。

再次,艰苦奋斗岗位建新功。学习党史,就是要以党史照亮前行之路,准确分析和应对未来发展趋势,坚定向着既定的奋斗目标出发。学习党史,就是要以党史激发奋进之力,传承奋斗精神,积极投身到新时期建设和发展火热的实践。作为一名共产党员,要继承发扬艰苦奋斗的作风,不怕困难,不讲条件,立足本职岗位,扎扎实实做好各项工作,多作贡献,再立新功,以每一个成员的“小努力”,推动中华民族实现伟大复兴的“大梦想”。

党建课题

新形势下驻外员工关爱及思想政治工作的思路

——以经营性资产管理公司驻外队伍为例

□ 经营性资产管理公司党支部课题研究组

驻外人员是经营性资产管理公司员工的主体。随着清收工作进入深水区,能否充分发挥驻外人员的积极性、主动性,也直接影响到经营性资产管理公司经营目标的实现。新形势下如何有效开展驻外员工关爱及思想政治工作?本文以经营性资产管理公司驻外队伍为例,提供一些思路,以供参考。

新形势下驻外员工关爱及思想政治工作的特点

驻外人员在工作或生活中,可能会出现不同的思想问题。新形势下外在环境的影响日益广泛,驻外员工的民主意识、个性意识不断增强,使员工关爱及思想政治工作难度也在加大。加之驻外风控网点大都是人员分散、条件艰苦,员工因家庭、工作环境和外部环境等因素容易产生思想波动,需要员工关爱及思想政治工作人员不仅要从事务虚的理论入手,更要从员工具体的思想实际问题出发,帮助他们维护合法权益;驻外员工关爱及思想政治工作需结合企业实际情况,不断更新员工关爱及思想政治工作的观念,敢于创新,才能服务好一线员工和中心工作;驻外员工关爱及思想政治工作推广应用到更深层次、更广泛的领域中,才能全面有效为企业的发展作贡献。

分公司驻外员工关爱及思想政治工作现状及难点

驻外员工思想特点及不稳定因素主要包括家庭因素、工作环

境因素、外部环境因素、思想多元化因素。

企业员工关爱及思想政治工作的存在,主要是重业务轻员工关爱及思想政治工作的现象仍然存在、对员工关爱及思想政治工作队伍建设重视度仍然不够、企业员工关爱及思想政治工作的创新度仍然不高。

新形势下驻外员工关爱及思想政治工作的思路

一是管理下沉,提高分公司员工关爱及思想政治工作的针对性。分公司绝大多数员工是在驻外省片工作,企业要把员工关爱及思想政治工作重心下移到清收工作一线,密切联系一线员工。要深入落实一线员工谈心谈话机制。想掌握员工的思想动态,就必须走进员工的心里,让其切实感受到组织的温暖和关怀,和员工直接地深入交流毫无疑问最能让其敞开心扉从而了解员工思想动态,进而对其开展有针对性的思想政治工作。要防微杜渐,主动、提前处理发现的问题。员工关爱及思想政治工作人员要坚持“以人为本”,经常深入一线员工当中,及时掌握一线员工思想动态和生活、工作中存在的困难,当员工遇到需要解决的问题时,及时深入调查,找出问题症结所在,采取有效对策妥善处理,要改变传统“事后处理”这种消极的思想教育方式,转变成“事前教育”的积极主动型的教育方式,从而有针对性地采取应对措施,提高员工

关爱及思想政治工作效率。

二是与时俱进,提高分公司员工关爱及思想政治工作的实效性。内外部环境不断变化,要有效开展员工关爱及思想政治工作,关键要做到坚持与时俱进,能够根据公司及业务发展需要,采取有效的创新对策。要强化队伍建设,分公司要与时俱进加强员工关爱及思想政治工作队伍的建设,培养一支政治素质好、文化业务水平高、组织能力强、会做思想工作又会管理的干部队伍,使员工关爱及思想政治工作者能运用先进理论来武装自己,把握时代脉搏,掌握公司发展变化情况和需要,以应对新情况和新问题。要创新工作方法,重视现代化工作手段的运用,如充分借助微信公众号、线上调研、在线课堂等新媒体工具,实现对各种情况的有效处理和及时应对,进而提高员工关爱及思想政治工作实效性。

要注重实效,不断改善员工的生产、生活环境,在驻外网点增设员工娱乐、健身设施,组织开展体育比赛等文体活动,使员工队伍始终充满活力与朝气。工会、团委等组织注重人文关怀和心理疏导,通过定期到工地开展“送温暖”、“送清凉”、“生日祝福”等活动关注员工真实需求,有效缓解一线驻外员工的工作压力、心理负担,使员工快乐、轻松地投入工作。

三是文化先行,拓宽分公司员工关爱及思想政治工作的渠

道。新形势下公司员工的行为、价值取向和思维模式等都随之发生了相应的变化,因而员工关爱及思想政治工作需要深入到企业文化建设中,必须依托并融入企业文化建设创新。以弘扬“四精”、“四劲”、“四个极致”等企业优秀文化为抓手,把企业文化纳入员工关爱及思想政治工作的目标,同时根据企业文化建设需要,采用相应的员工关爱及思想政治工作方法 and 措施。如组织员工开展内容丰富、形式多样的群众性文体娱乐活动,进一步增强员工关爱及思想政治工作的生命力、渗透力和影响力,不断拓宽分公司员工关爱及思想政治工作的渠道。

四是机制创新,构建员工关爱及思想政治工作的新格局。新形势下,员工关爱及思想政治工作面临的问题也是复杂而多样的。要有效抓员工关爱及思想政治工作,必须有完善的员工关爱及思想政治工作责任制,落实到责权利等各方面的主体责任和权力上,保证工作渠道畅通,处理问题机动有效准时;在内部要实行党员干部“一岗双责”员工关爱及思想政治工作机制,建立一个以兼职职工人员为基础力量,以党组织为核心力量,其他部门为配合力量的员工关爱及思想政治工作组织体系,充分发挥党政工团的作用,从而构建党组织、行政干部、业务干部齐抓共管、全员参与的经营性资产管理公司员工关爱及思想政治工作大政工格局。