



工匠俱乐部

## 中联重科工匠俱乐部泵送分俱乐部正式启动

□ 泵送机械分公司 庞子钰

为深入践行新时期产业工人队伍建设改革,大力弘扬“三种精神”,动员各专业技能人才积极参与到工匠俱乐部各项工作中,打造公司高技能人才队伍,助力生产经营效益提升,8月24日上午,泵送机械分公司在麓谷工业园召开了以“弘扬大国工匠精神,精技惟新勇攀高峰”为主题的中联重科工匠俱乐部泵送分俱乐部启动大会。

分公司相关领导、各部门负责人以及二手设备管理部和制造系统全体员工1200余人参加了启动大会。

会上,宣布了泵送分俱乐部组织架构、运行方案及聘任决

定,并向谭勇、胡长青、刘晓望、曾志伟、宋亚等5名专业俱乐部主席授旗,专业俱乐部主席们“育工匠、攻难关、造精品、领未来”的铮铮誓言响彻大会现场。生产联合团支部书记张昂作了题为《追求卓越的奋斗之路》的“三种精神”主题宣讲。

分公司总经理助理罗晶晶鼓励全体员工发扬“三种精神”,踊跃加入泵送分俱乐部,不断提升技能水平。他还宣贯了分公司当前的经营动态和行业形势,要求全体员工秉持“四劲”精神,紧张高效地投入到生产任务中,助力分公司成为国际领先的泵送机械智能制造企业。



分公司领导、部门负责人及专业工匠俱乐部主席合影。庞子钰 供图

## 材料中心组织管理干部恳谈

□ 材料中心 向如军 刘涛

近日,中联重科助理总裁、材料中心总经理董军召集分公司二、三级机构管理干部举行恳谈会,就分公司干部队伍建设和重点工作提出要求。

材料中心是公司新成立的分公司,目前管理团队基本搭建完成,但很多管理人员是由不同的经营单元、不同的岗位转变而来,工作风格、管理方法各异,在团队运行的磨合期,培养和提升团队的凝聚力和执行力就显得尤为重要。恳谈会上,每位管理干部都结合自身岗位职责和工作经历作了交流发言,增进了相互了解。董军指出,二、三级机构管理干部是公司的中坚力量,是领导班子的



材料中心二、三级机构管理干部恳谈会现场。赵建 摄

决策得以推进和落实的重要环节和有力保障。他要求各级管理干部加强自我修炼,实现身份与思

维的双重转变。要有创业思维,要具备责任意识、担当精神、创新能力、主观能动性和心胸格局等管

理干部应有的素质,目标明确、自我驱动、高效管理、精准执行。

新成立的分公司、新搭建的团队、新的产线和厂房,是材料中心面临的三个从“0到1”的现状。董军要求,要按照董事长提出的领先于行业20年的指导思想,将精益理念应用于生产经营的每一个环节,在研发、工艺、采购和技术等方面追求极致降本。

董军表示,恳谈会是干部交流经验、发现问题、提升自我的一个很好的平台,今后要定期组织。这次恳谈会明确了方向、提出了要求、增进了了解,为分公司实现“0到1”阶段的跨越发展夯实了基础。

## 工程起重机分公司大吨位车间分工会开展“员工安全环境手册”知识竞赛

□ 工程起重机分公司 周意文/图

为了进一步强化车间的安全管理,提升员工的安全防范意识及安全操作技能,防止安全事故的发生,日前,工程起重机分公司大吨位车间分工会组织开展了“员工安全环境手册”知识竞赛。

此次知识竞赛以抢答的方式进行并按积分制从高到低进行排名。知识竞赛的题目均出自于《员工安全环境手册》中,内容涵盖了安环管理体系方针、生产安全、职业健康、环境保护、现场6S等,内容丰富、知识点多、信息量大,可充分考验参赛选手对知识点的掌握程度。经过激烈的竞赛,最终,皮岳林师傅荣获了知识竞赛的一等奖。



“员工安全环境手册”知识竞赛活动现场。

## 工程起重机分公司汽车吊转台车架分工会开展冷焊小技能竞赛

□ 工程起重机分公司 杨鹏

日前,工程起重机分公司转台车架分工会开展了以“凝心聚力,人才育成”为主题的冷焊小技能竞赛,60余名员工参赛。经评委评选,产生一、二、三等奖数名。

竞赛进一步促进了车间技能人才梯队培养与建设工作,激励员工不断提升专业技能水平。据悉,此次竞赛获奖人员将作为公司级年度技能比武的车间代表参赛。

## 建筑起重机械分公司大塔车间分工会举行行车操作技能比武

□ 建筑起重机械分公司 曹鸿文

为进一步提高行车工的整体职业技能和安全操作水平,日前,建筑起重机械分公司新厂大塔车间分工会举办了行车操作技能比武。

本次参赛的七个班组各选派三名代表通过抽签决定顺序并操作10T行车进行比武。比武主要考核员工安全操作规范和操作技能熟练程度,需掌握稳钩作业、曲线运行以及定点停放等操作方法,选手在规定的时间内先完成即为获胜者。通过紧张角逐,支座班组的三名选手以优异的操作技术获得第一名。

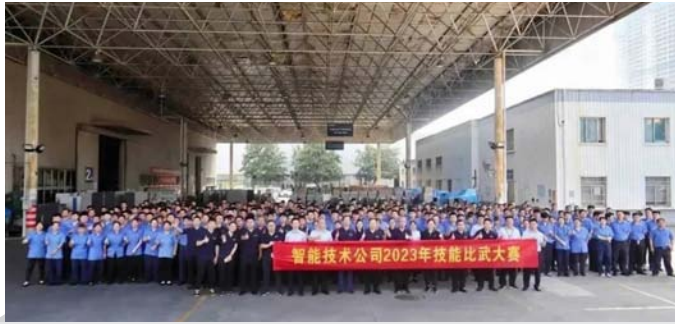
本次行车操作技能比武,巩固和加深了员工对行车操作规程的掌握程度,提高了员工的行车操作技能水平和安全操作意识。

## 智能技术公司召开2023年技能比武启动大会

□ 智能技术公司 刘丹丹

为大力弘扬“三种精神”,进一步激发广大一线员工奋勇争先的工作热情,持续提升技能水平,日前,智能技术公司生产类“岗位勤练兵 技能大比武”启动大会在中联科技园举行。分公司领导,二、三级机构负责人,裁判组成员、科技园区参赛员工及驻外园区参赛代表,共400余人参加了大会。

今年技能比武竞赛有630余名员工参赛,包括前工程、线束、装配、总装、仓储、工艺、检验、电子8个工种。自3月以来,各工种通过一系列的培训学习、趣味赛等形式多样的活动,夯实理论知识,提升专业技能,营造了“以赛促练、以赛促学”的良好竞赛氛围,为参加技能比武打下了坚实



智能技术公司技能比武启动大会现场。黄海涛 摄

的基础。

启动大会上,分公司管理部人力资源室吴灵雄主任介绍了技能比武赛程安排及奖项设定。制造部总装厂高机电装1班邹刘作为参赛代表发言,表达了奋

勇争先、高效完成生产任务的决心。11名裁判员代表庄严宣誓,表示将保证裁判的公平、公正。大会现场,各工种整齐有序、声音洪亮的竞赛口号,将启动大会推向高潮。

## 泵送机械分公司总装厂调试车间举办调试钳工技能比武

□ 泵送机械分公司 朱新良

为了更好地推动工匠精神、劳模精神落地,提升技术工人技能,日前,泵送机械分公司总装厂调试车间分工会举办了“工匠杯”调试钳工技能比武。

研发中心试验场技术员吴志华班长为大家详细讲解了本次调试钳工技能比武的技术文件要求和考试规则。随后,调试车间分工会主席朱新良邀请专业技能大师吴志华、陈四宝及工艺工程师陈长新共同探讨设置故障,技能比武主要考察调试钳工的故障排查能力,伴随着泵车的发动,选手们在泵车上认真、仔细地排查每一项故障。经过激烈角逐,冯兵兵、徐胜、肖文分别获得技能比武前三名。