



海外推广

现场签约近亿元！中联重科沙特塔布克客户活动日火热举办

(上接一版)

2022 年 11 月,该灭火装置从 3215 件作品中脱颖而出,获得了国家工信部“2022 年中国优秀工业设计奖”铜奖,可谓“颜值担当”,充分展示了中联重科作为工信部认定的“国家级工业设计中心”的工业设计创新能力和行业地位。此次该产品又通过消防产品技术鉴定,完美实现了从“颜值担当”到“实力担当”的华丽转身。

据项目负责人介绍,CAF 灭火装置的“实力担当”主要在于其三个显著特点:一是采用全球公认的高效压缩空气泡沫灭火技术,同时具备降温、防复燃双重性能优势,特别适用于烟草、森林、医院、学校、商场、机场、档案室、旅游景点、车库码头、加油站、展览馆等场所早期灭火以及消防车辆配套;二是灭火性能超强,有效喷射距离 11~16m,可实现多方位立体灭火,有效喷射时间达 60s 以上,确保扑灭 6A、183B 级火灾;三是操作便利性好,纯机械结构设计,使用、维护简便,快插式充装结构,可反复充装所有 A 类、B 类泡沫原液,2~3min 完成充装,实现快速反应作战。总之,两款灭火装置都能在大型救火设备到达前,以强大的性能优势,灵活、高效、环保地对初期火灾进行快速压制,最大限度降低损失,确保人民群众生命财产安全。

财务公司开展“分期通”支付业务推广

□ 财务公司 陈燮野

日前,财务公司组织土方机械公司、混凝土机械公司、建筑起重机械分公司、工程起重机分公司开展了四场“分期通”支付业务推广。浙商银行,事业部财务管理部、供应链管理部相关人员及供应商代表参加会议。

会议介绍了“分期通”业务模式和业务流程,现场解答了事业部和供应商代表的疑问,就与会人员提出的意见与建议给出了业务优化方案和解决时间。相较于其他支付模式,“分期通”具有线上操作、自动审批、实时到账等优势;供应商无需开立浙商银行实体账户,支持他行账户收款、转让融资;支持多次拆分、多级流转及流转后的托收和融资;转让融资时无需上传合同、发票,融资后资金不受限制,可以自主支付。

“分期通”依托公司产业链上下游销售、采购业务场景,通过区块链数字科技,以区块链数字科技为支撑全线上展业,由下游客户承兑,经浙商银行保兑后支付给公司,再转付至上游供应商。

“分期通”业务改善了公司现金流和资产负债结构。下一步,财务公司将继续紧跟中联重科发展,发挥贴近实业优势,坚持差异化、特色化、专业化发展,紧密围绕公司主业提供金融服务。

□ 品牌宣传部 李家宇

近日,在沙特阿拉伯西北部的塔布克省,中联重科举行了客户日活动,来自当地和周边地区的 150 多名客户代表参加。现场宾客云集,“极光绿”产品尽展雄姿,气氛火热,当日签约即达近亿元人民币。

此次活动旨在让沙特阿拉伯北部地区的客户进一步加深对联重科的了解。活动展示了中联重科工程起重机械、土方机械、高空作业机械、混凝土机械、工业车辆等各类产品,现场工作人员为客户代表详细介绍了各产品的特点和优势。

针对当地气候炎热、工况严苛等特点,中联重科在散热设计、破碎管路设计、空调系统等方面进行了本地化改进,进一步提高了产品的可靠性和耐用



中联重科沙特塔布克客户日活动现场。李家宇 供图

度,受到当地客户的广泛认可和欢迎。

中联重科沙特区域相关负责人表示:“客户日活动的举办,不

“矿”世英雄走红海外,中联重科矿山机械批量交付印尼

□ 品牌宣传部 李家宇

当地时间 6 月 10 日,中联重科矿山机械批量交付仪式在印度尼西亚苏门答腊某大型煤矿举行。近 30 台中联重科矿用自卸车、矿用挖掘机在现场众多嘉宾的见证下集中交付,它们将为客户煤矿生产注入新的力量,源源不断地创造新价值。

此次交付机型为中联重科 ZT105 矿用自卸车和 ZE750G 矿用挖掘机,均是中联重科以卓越技术和制造实力打造的精品,具有先进的功能和坚固的结构,能够在严苛的采矿条件下,具备超高的效率和耐用性。

以交付的 ZT105 矿用自卸车为例。作为中联重科打造的矿山机械精品,采用大马力发动机、大容量货厢、加强型矿山专



中联重科矿山机械批量交付印尼。李家宇 供图

用变速箱、全液压转向系统,产品动力强劲、承载力强、作业敏捷,能在紧张的开采业务中实现

“多拉快跑”。同时,新型材料和先进加工工艺的应用,以及领先的结构设计,使它不仅能够在严

苛的工况条件下保持超强的耐用性,还具备令人安心的整车行车安全性能。

土方机械公司海外事业部印尼区相关负责人表示:“这次客户采购的规模比较大,且交付煤矿为印尼的前十大煤矿之一,对于我们在当地矿山市场的开拓具有重要意义。我们将以此为契机,不断加强与当地客户的交流合作,为客户提供创新可靠的解决方案。”

随着中联重科在全球各地影响力的不断提升,各产品线在海外市场持续走热。其中,矿山机械在非洲、厄瓜多尔、阿根廷等海外市场多次实现批量交付,呈现出快速发展的强劲势头。

全国首批大国工匠培育对象公示,公司员工龙卫国上榜!

□ 品牌宣传部 李家宇

6 月 11 日,全国总工会发布《大国工匠人才培养工程 2024 年拟入选培育对象公示》。其中,中联重科泉塘交调车间调试钳工龙卫国入选,成为全国首批大国工匠培育对象。

根据《大国工匠人才培养工程实施办法(试行)》,大国工匠人才培养工程计划每年培育 200 名左右的大国工匠,培育对象须长期践行执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神,具有突出的技术技能素质。两年培育期满后,由全总向完成

培育任务、评价合格的人选对象颁发大国工匠证书,并比照全国劳模标准享受福利待遇。

龙卫国从 2001 年进入中联重科,一直扎根在难度极高的设备调试第一线,为起重机产品的下线保驾护航,以实际行动诠释和践行“工匠”精神。工作期间,他凭借着一股子闯劲、倔劲、韧劲和钻劲,迅速练就了一身过硬的技术本领,成长为公司调试领域的佼佼者,从一名普通的调试工成为“湖南省劳动模范”“全国青年岗位能手”“全国技术能

手”。此外,他还多次被委以重任,参与了 2015 年、2017 年和 2019 年三次阅兵现场直播前期准备、现场吊载拍摄保障工作。

从一名普通起重机调试工到全国技术能手,再到入选全国首批大国工匠培育对象,龙卫国的发展离不开公司的发掘与培育。一直以来,中联重科高度重视人才培养,在创新实践中发现人才、培育人才、凝聚人才。中联重科打造的 20 多个国家级、省级、市级、公司级技能大师工作室,拥有多名国家级技能大师和一大

批省市区级技能大师和工匠,为公司培育技工人才,成为培养劳模工匠和技能大师的摇篮。

同时,中联重科还瞄准创新前沿,开展雄狮计划技术带头人“科创营”人才培养项目、“智领营”技术骨干赋能培养项目、“智能制造现场工程师”人才项目等,大力培养面向数字化、智能化、绿色化的“三化”人才。中联重科将继续发挥产业和劳模工匠资源集聚优势,大力弘扬工匠精神,培养和造就更多劳动模范和工匠人才。