



开班仪式



中联重科为 2024 届校招新员工举行欢迎仪式。

集中授课



中联重科副总裁孙昌军讲授《中联第一课》。



中联重科助理总裁秦修宏讲授《中联重科财务管理体系》。



工程起重分公司海外事业部营销部副总经理曾垂中、中科云谷副总经理杨辉、中央研究院技术研究中心结构技术研究所所长兼新产品研发所副所长余玲娟三位“中联之星”结合自身经历，为学员讲授在中联奋斗、成长、成才的故事。



中联重科人力资源管理中心主任李晓虹作开班致辞。



由 730 余名 2024 届校招新员工组成的 ZOOMLION 字母造型。

结业典礼



中联重科党委副书记兼纪委书记王旭虹作结业致辞。



校招新员工表演节目《我们说》。

中联重科开展 2024 届校招新员工入模赋能培训

□ 中联管理学院 孙原泽

7 月 14 日，中联重科 730 余名 2024 届校招新员工集结长沙，共同开启新员工入模赋能培训。

此次集中培训为期 13 天，公司派出了高管、各部门负责人、各领域专家为新员工们授课。同时，成立培训项目工作组为活动保驾护航。培训围绕“艰苦奋斗、竞技全球”主题开设课程及相关活动，设立“文化入模、体系入模、职场赋能、团队融入”四大培训模块，用丰富多样的课程与活动，帮助新员工在团队中磨砺自身、在项目中实现成长，最终建立起一个认同公司企业文化、追求极致奋进、善于团结合作的团队。

结束 13 天的培训学习后，7 月 26 日上午，以“正青春 一起拼”为主题的结业典礼暨表彰大会正式拉开序幕。学员们自编自导自演，将企业文化融入剧本，将企业精神融入歌词，以极致思维追求节目质量，用自己的方式演绎公司业务情景、文化故事，用“新生代”的独特语言和青春风采诠释对于企业文化的理解。活动现场高潮迭起、精彩纷呈，获得满堂欢呼喝彩。

结业典礼上，公司党委副书记、纪委书记王旭虹代表公司表达了对新员工的热烈欢迎和殷切希望，同时提出三点要求：要担当时代重任，真正成为爱党爱国、极致奋进、廉洁自律的中联人；要练就过硬本领，使自己的思维视野、能力水平跟上时代发展步伐和公司发展需要；要立足岗位，极致奋进，在助力公司高质量发展的征程中实



中联重科 2024 届校招新员工入模赋能培训大合影。

现青春价值。

在 13 天的培训中，全体学员收获满满，执着进取。中联重科 2024 届校招新员工

入模赋能培训以青春之名梦想护航，将成为 2024 届校招新员工与中联重科一起携手并进、极致奋进、迈向新征程的美好

起点。期待他们以科技创新为纽带，联通海外，与公司一起踏浪前行，共赴远方，共同造就公司全球新辉煌！

颁奖现场



中联重科中央研究院院长助理兼技术研究中心主任刘延斌(右一)为优秀班级、班委颁奖。



中联重科党群工作部部长兼团委书记万黎君(左一)为优秀节目颁奖。



建筑起重机械分公司人力资源部经理谭军(后排左一)、工程起重分公司管理中心经理谢娟萍(后排右二)、应急装备公司管理部经理何虹珊(后排右一)为优秀学员颁奖。

中联重科直属部门及部分分公司开展形式多样的迎新活动



中联重科直属部门举行 2024 届校招新员工入职仪式。



工程起重分公司举行 2024 届校招新员工见面会暨培养启动会。



混凝土机械公司举行 2024 届校招新员工见面会暨拜师仪式。



土方机械公司在千龙湖拓展基地举办 2024 届校招新员工“新羽计划”培训营活动。



建筑起重机械分公司 2024 届校招新员工参观中联重科常德灌溪塔机智能工厂。



矿山机械事业部为 2024 届技术校招新员工开展研发岗前培训。

培训感言

通过入模赋能培训，我对中联重科的认识不再简单停留在制造工程机械产品上，公司不仅在技术上追求卓越，在企业文化上更是独树一帜。中联文化以中华优秀传统文化为底蕴，兼容并蓄世界先进文化思想与科学管理理论。“至诚无息 博厚悠远”的核心价值观，让我感受到了中联文化的深厚悠远。这种精神上的共鸣，让我更加坚定了自己的选择！

工程起重分公司 李涛

13 天的入模赋能培训，不仅让我感受到了公司对新员工的关注和重视，了解了公司的文化，而且结识了一群优秀的小伙伴。虽然没有参加节目的演出，但认真投入到了每个节目的幕后工作当中。所有人的付出和用心，造就了一场最棒、最成功、最隆重的结业典礼！

中科云谷 方文涛

本版图片除署名外均由人力资源管理中心 提供