



人才培养

工程起重机分公司与长沙高级技工学校签约共建焊接技能人才订单班

□ 工程起重机分公司 吕乐 文/图

为满足公司对高素质焊接技能人才的迫切需求，推动人才培养与行业发展的深度融合，3 月 7 日，工程起重机分公司与长沙高级技工学校正式签署合作协议，共建“焊接加工技能人才订单班”。长沙市人社局副局长邓勇、中联重科人力资源管理中心主任李晓虹、长沙高级技工学校党委书记李强出席签约仪式。

此次合作以“订单班”为载体，工程起重机分公司将深度参与教学方案设计，将企业技术标准、岗位能力需求融入课程，构建“理论 + 实训 1:1”的特色教学模式。学生在校期间可接触企业真实项目案例，顶岗实习阶段将进



焊接技能人才订单班揭牌合影。

入中联重科接受定制化适岗培训，毕业后经考核合格可直接入职，实现从“校园”到“职场”的无缝对接。

长沙市人社局副局长邓勇表示，此次焊工“订单班”的合作意义非常重大，工程机械龙头企业与公办技工学校优势互补强强联手，全方位的产教融合特点鲜明，育人价值和培养路径进一步开拓创新。

中联重科人力资源管理中心主任李晓虹表示，此次合作突破传统路径依赖，将中联重科的产业优势与学校的育人资源紧密结合，联合培育一批具备工匠精神和过硬专业，更符合行业发展需求的高技能人才。

未来，公司将继续以生产需求为导向，积极探索更多的人才培养模式和创新路径，为工程机械产业链的高质量发展提供更加坚实的人才支撑和智力支持。

中联农机公司芜湖事业部开展 2025 生产新员工入模赋能培训

□ 中联农机公司 张政 文/图

近日，中联农机公司芜湖事业部组织开展了 2025 生产新员工入模赋能培训。来自各生产车间的近 800 名新进员工分批参与本次培训。

随着产能大幅度跃升，芜湖事业部加大生产工人的招聘力度，成功吸引了一大批优秀制造人员加入。为助力新员工快速适应生产节奏，使他们的能力与日益扩张的产业规模精准匹配，事业部开展入模赋能培训，旨在带领新员工系统了解公司人力资源制度、熟练掌握生产安全知识、深刻领会企业文化内涵。

本次培训由内部资深的人力资源、安全管理以及企业文化专员担任讲师，不仅增进了新员工对公司的了解，更增强了对公司的归属感与认同感。

芜湖事业部将持续深化新员工入模培训工作，不断创新培训形式、丰富培训内容，为员工发展全程赋能，助力新员工踏上成长“高速路”，为公司高质量发展注入蓬勃动力。



入模赋能培训现场。

智能技术公司获授霍尼韦尔“银牌工厂”称号

□ 智能技术公司 祝彬

3 月 4 日，精益信息化二期项目总结暨霍尼韦尔卓越运营体系（HOS）“银牌工厂”授牌仪式在智能技术公司举行。霍益科技公司专家团队与智能技术公司管理层共同见证战略合作重要成果。

霍益科技公司精益生产资深顾问葛强回顾四年精益转型历程：自 2021 年引入 HOS 体系以来，智能技术公司始终坚持精益之路，将 HOS 运营体系与公司业务融合。2024 年确立“银牌工厂”建设目标后，公司以“出业绩、长本事、塑体系”为实施路径，创新构建特色精益管理体系，运营效

率、质量管控等关键指标实现系统性突破，最终通过霍尼韦尔“银牌工厂”严苛认证。

授牌环节，霍益科技公司总经理王若镭高度评价双方“教学相长”的合作模式，认为智能技术公司将精益理念深度融入业务场景的创新实践，为制造业转型升级提供了范本。

智能技术公司总经理唐红兵提出，未来将聚焦市场洞察能力、战略部署能力、流程协同能力三大能力变革，发挥公司“短平快”的战术优势，抓住市场的“定制化”长尾，加速战略转型升级。



霍益科技公司总经理王若镭(左)为智能技术公司授牌。王姝凝 摄

材料中心举办 2025 年经营考核责任书签订仪式

□ 材料中心 张翔宇 孟祥鸿

3 月 3 日，材料中心举办 2025 年经营考核责任书及安环责任状签订仪式，并同步召开“四大重点工程项目”汇报会议。材料中心总经理董军、事业部领导及各部門主要负责人近 20 人参加。

各部门负责人依次与总经理

签署《2025 年经营考核责任书》和《安环责任状》。会议强调，全体管理干部须始终践行“四精、四劲、四要、四个极致”的工作要求，确保各项任务高效推进，为全年经营目标的实现奠定坚实基础。

签订仪式结束后，材料中心

“四大重点工程项目”负责人分别就项目进程进行汇报。“四大重点工程项目”包括打造王牌驾驶室产品、提质增效、打造优质供应链、精准交付等内容。“四大重点工程项目”的实施，将推动材料中心从“能做驾驶室”向“做好驾驶室”转变，助力事业部迈

向高质量发展新阶段。

董军指出，各部门需统一思想、凝聚共识，各级干部要科学管理、系统谋划，全面提升管理水平；要围绕年度目标制定可落地的具体举措，创新工作方法，为实现“做最好驾驶室”的愿景不懈奋斗。

混凝土机械公司开展工伤预防知识专项培训

□ 混凝土机械公司 王金华

3 月 8 日，混凝土机械公司开展了以“政企协同强基固本 智造升级安全先行”为主题的工伤预防知识专项培训。

本次培训联动长沙市工伤保

险服务中心，以政企深度协作，“精准施策 + 长效赋能”新模式，通过场景式 + 案例实践相结合的培训，提升现场参加培训员工的工伤预防能力。

培训老师聚焦智能制造生产线引发的机械伤害、触电事故，并结合三维事故还原动画，深度解析智能制造场景中的典型事故案例。

后续，政企双方将深化“工伤预防先行区”建设，通过安全治理模式的数字化转型，推动安全管理从“事故应对”向“风险前置”转变。

常德液压公司邀请消防队进车间，筑牢安全生产防线

□ 常德液压公司 黄万清

近日，常德液压公司邀请常德市经开区消防救援大队深入生产车间，开展定制化消防安全指导，通过“演、学、练、宣”一体化培训，强化企业应急能力，筑牢安全生产防线。

分公司员工在消防队员指导下，分组模拟火灾应急场景，严格按照预案路线快速疏散，重点规范防护姿势、明确逃生方向。演练全程贴近实战，有效检验了企业应急预案的可操作性。消防队员现场设置模拟火情，指导员工完成灭火器“压力辨识—站位选择—精准灭火”全流程操作，并拆解自救呼吸器“开、拔、套、拉”佩戴口诀，通过反复实操夯实应急技能。

常德液压公司总经理宋春阳表示，此次主动邀请消防队指导，既是责任，更是保障。结合机械加工行业风险点，消防队针对性解析设备操作规范、润滑油存放及电气检修要点，并协助企业张贴“勿让小排插超负荷”警示海报，同步设置微型消防站提示牌，将安全意识融入日常生产场景。