



班组长竞赛

中联重科 2025 年班组长竞赛活动正式启动

□ 土方机械公司 聂籽言



中联重科 2025 年班组长竞赛活动启动仪式现场。孙佳凌 供图

为深入贯彻落实中共中央、国务院关于深化产业工人队伍建设改革的决策部署,落实省市区总工会关于深化新时代湖南产业工人队伍建设的工作要求,加速推进以中联智慧产业城为标杆的“智能化、数字化、绿色化”智能制造升级进程,打造一支“知识型、技能型、创新型”的产业工人队伍,7 月 11 日上午,中联重科工会联合首届“红旗杯”承办方《中国工人》杂志社在中联智慧产业城土方机械园智能装配车间启动“班组强 企业强”班组长竞赛,全面检验班组长的思想政治素养、技术技能水平、创新创造能力和运用 AI 技能。

活动现场,《中国工人》杂志社副总编辑许梦醒,湖南省总工会党组成员、副主席宋峥嵘,长沙市总工会党组成员、经费审查委员会主任向欣,湘江新区统战工作部部长、总工会主席张柳,中联重科党委副书记兼纪委书记、代理工会主席王旭虹,工会副主席

郑明国,土方机械公司副总经理毛青以及土方机械公司、工程起重机械分公司、混凝土机械公司、高空作业机械公司、材料中心分工会主席和 200 余名班组长代表参加了启动仪式。

工会领航 吹响技能强音

本次竞赛由中联重科工会联合《中国工人》杂志社主办、土方机械公司承办,将严格按照首届“红旗杯”赛前培训、初赛阶段、决赛阶段、赛后培训和持续学习

五个步骤开展,竞赛内容由《中国工人》杂志社结合公司的实际拟制,以确保竞赛公正公平。班组长大赛的举办,旨在深入贯彻落实中共中央、国务院《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,加快建设一支知识型、技能型、创新型的产业工人大军,让产改工作在企业走深走实。

启动会上,王旭虹副书记致辞,他指出,班组长是企业的基础,所有班组长要充分发挥“兵头

将尾”作用,以赛促学,精进技艺、勇担重任。他希望参赛的班组长严格遵守比赛规则,发挥最好水平,争创佳绩,将竞赛内容运用到工作岗位上,唱响“咱们工人有力量”的时代强音,涌现更多劳模工匠和技能人才,为公司高质量发展提供人才支撑。

随后,许梦醒副总编辑深入解读本次竞赛方案。赛事筹备期间,杂志社与中联重科多次深入探讨、编写方案,聚力锻造一支懂技术、善管理、能攻坚的班组长尖兵队伍,为高质量发展筑牢人才基石。

湖南湘江新区统战工作部部长、总工会主席张柳充分肯定了中联重科在产业工人队伍建设中的示范作用。她表示,湘江新区工会将持续搭建成长平台,让优秀班组长在更广阔的舞台上展现新时代产业工人的专业素养与精神风貌。

誓言铿锵 共铸极致匠心

仪式现场气氛热烈,高空作业机械公司调试车间班组长刘博

代表班组长郑重承诺:“今日赛场,我们全力以赴;明日岗位,我们必将交出‘班组强 企业强’的优异答卷”。工程起重机分公司甘兵作为裁判员代表庄严宣誓:“尊重参赛选手,文明裁判,严格遵循公开、公正、公平的基本原则!”两位代表的誓言赢得了全场热烈掌声。

随后,活动进入庄严的授旗环节。工程起重机分公司、混凝土机械公司、土方机械公司、高空作业机械公司、材料中心的班组长代表依次列队,逐一上台从向欣主任手中接过竞赛旗帜,每位代表奋力挥旗,喊出竞赛口号,充分展现了产业工人的蓬勃朝气与昂扬斗志。

随着宋峥嵘副主席的庄重宣布,中联重科“班组强 企业强”班组长竞赛正式启动!现场的挖机、滑移装载机设备齐声鸣笛,吹响了广大班组长积极投身竞赛、勇攀技能高峰的号角,彰显了新时代产业工人追求卓越、勇攀高峰的坚定决心!

土方机械公司员工改善提案可兑换惊喜好礼

□ 土方机械公司 王智慧

日前,为进一步激发全体员工的创造力和改善热情,助力公司生产经营,土方机械公司在长沙基地和渭南基地分别组织了 2025 年改善积分兑换活动。

活动主持人对土方机械公司改善提案工作进行了分享:改善提案活动开展得很活跃,各改善组织积极参与。接着介绍了积分兑换流程,此次活动提供了近 200 份丰富多样的奖品供大家兑换。

随后,长沙基地副经理邹蕾和渭南基地副经理张国平分别向各位提案人颁发奖品。本次活动

共有 86 人领到了心仪的奖品。分工会主席王振琼对本次活动进行了总结。他表示,分工会将丰富积分获取和兑换渠道,更加方便员工快捷兑换;组织小改小革优秀提案发表,为员工提供展示的平台,鼓励更多的员工参与提案改善。

土方机械公司以持续改进为驱动力,全员参与改善提案活动。从 2024 年 5 月提案系统导入到 2025 年 5 月共提交改善提案 3490 件,预计产生改善效益 6000 余万元(机会成本)。



员工参与改善积分兑换活动并获得丰富多样的礼品。谢勇 摄

混凝土机械公司发表半年度改善事例

□ 混凝土机械公司 谭勇

为进一步激发全员创新意识,全面总结上半年改善成果,近日,混凝土机械公司在搅拌车园区举办 2025 年半年度改善事例发表会。分公司党委书记、工会主席蔡兵,相关部门负责人及员工代表 100 余人齐聚一堂,交流改善经验。

本次改善事例活动自筹备以来,得到了各部门的积极响应。经前期广泛征集、层层筛选,最终 12 个优秀改善案例脱颖而出

出,涵盖生产工艺优化、管理流程简化、成本控制、质量提升等多个领域。

发表会上,来自不同部门的汇报人通过 PPT 展示、视频演示等形式,详细阐述了改善项目的背景、实施过程、创新点及取得的成果。其中,搅拌车园区“除尘过滤器清理工装改善”项目,实现了滤芯除尘更安全,作业现场更环保;泵送园区装调车间“液压管夹装配工装改善”有效降低了工人

的劳动强度与漏油风险,提高了安全系数;泵送园区工艺质量室“臂架装配流水线提效改善”显著提升了臂架线的效率及线体平衡率,缩短了生产周期,提高了作业便利性。

汇报结束后,由混凝土机械公司相关负责人和专业技术骨干组成的评审团,从创新性、实用性、经济效益、推广价值等多个维度对各事例进行了综合评审。最终评选出一等奖 1 名、二等奖 2

名、三等奖 3 名以及优秀奖 6 名。蔡兵为获奖者颁发了荣誉证书及奖品。

蔡兵在总结发言中高度肯定了本次发表会。他指出,改善永无止境,创新驱动发展,这些优秀事例充分展现了全体员工的智慧与创造力,是公司发展的宝贵财富。他强调,各部门要以此次发表会为契机,加强经验交流与成果共享,将改善思维融入日常工作。

常德液压公司分工会举办上半年“小改小革”总结活动

□ 常德液压公司 刘凯

近日,常德液压公司分工会举办了上半年“小改小革”总结活动,通过“评优秀”和“抽大奖”双重激励,调动全员创新积极性。

活动首先对分公司征集的百余项创新提案进行集中评选。10 项入围提案覆盖从一线生产到质量安全全链条。汇报人通过 PPT 演示、实物模型等方式,全面展示创新成果。经严格评审,5 项提案分获一、二、三等奖,后续将在分公司优先推广。

简讯

近日,工程起重机分公司下车结构分工会举办了一场行车技能竞赛。竞赛面向桥门式起重机操作人员,70 余名选手参与线上理论考试及吊货绕“8”字实操测试。车间工会主席和车间主任为优胜者颁发了荣誉证书和奖品。

工程起重机分公司 伍珊

近日,土方机械公司长沙基地结构车间组织焊接组对工位员工开展了主题为“知风险 懂防范 保平安”的安全专题培训。培训采用“理论+实践”的多元化教学模式,全面强化员工安全意识,规范安全操作行为,为车间安全生产保驾护航。

土方机械公司 周丽苹