



“中联之星”系列报道之六

以热忱筑梦 用匠心造城

——记中联智慧产业城建设管理办公室规划设计部副部长王雨前

□ 智慧产业城建设管理办公室 余琴 关歆

“要做就做到极致！”这句话是中联智慧产业城建设管理办公室规划设计部副部长王雨前的座右铭，更是她职业生涯的真实写照。2019 年加入智慧产业城团队以来，这个在北广深顶尖项目中磨练了十年的行业专家，凭借其深厚的专业功底和创新思维，参与了智慧产业城项目从全球设计竞标到落地的整个建设过程。她把“四精”标准转化为“四劲”行动，用专业功底把控细节，以创新思维突破技术瓶颈，以卓越表现诠释了对极致的追求。同事们都知道，王雨前喜欢钻研，喜欢和设计、技术的伙伴们一起攻关，一起解决难题。优秀的设计没有捷径，得用真刀真枪干出来。

执着钻研绘蓝图，智城精筑立标杆

中联智慧产业城作为落实湖南“三高四新”美好蓝图的重点项目，承载着区域发展的重大使命。当建设号角在湘江之畔吹响，王雨前带着团队开启了“精准到毫米”的品质把控之旅。她深入各类方案研讨、施工图深化、材料认样及样板制作全过程，确保项目落地效果的每一个细节都落到实处。面对总部科研大楼不断更新各类需求，她主动提出原方案需要更新的设计部分，从总部科研大楼南区的三角形立面玻璃、接待中心一层的 VIP 流线入口，到南区中庭、北大堂的精装效果，再到北区健身房的增设，每一个细



王雨前在创新孵化基地巡检。

王雨前 供图

节都凝聚着她和团队的智慧与汗水。从修改意见的提出，到方案的通过，再到实施落地，每一个环节都见证了他们对品质的执着追求。总部科研大楼东门作为“9·28”司庆的里程碑工程，其幕墙结构面临极限挑战。王雨前带领团队联合设计院、幕墙顾问与施工团队，开启了一场百日攻坚战。从毫米级龙骨截面到 12 米超宽超大玻璃，他们对每一个节点、参数都进行深入研究，同步跟进施工进度，考察材料厂家，确认吊顶、幕帘、灯具、地弹门、电动平移门、拉手等各类材料的落地效果，最终圆满完成东门施工，为智慧城树立了新的标杆。

2024 年，新增的总部科研大

楼东南角构筑物、创新孵化基地，再次进行方案性调整。王雨前带领团队与各个设计院对接讨论，从空间形态、采光、通风等各方面进行技术研究，经过多轮的方案对比、研讨、汇报，最终确定融合生态智慧与工业美学的创新方案。在施工图深化过程中，她协调设计经理、各专业工程师一起审核图纸，尽可能减少各类错漏碰缺。如今，东南角构筑物、创新孵化基地厂房主体结构已封顶，再次彰显了其团队在项目设计与建设中的卓越能力。

制定标准立规矩，新城蓝图变现实

在王雨前的专业引领下，规

划设计部将首开区的经验变成标准化操作指南，对总图规划、建筑肌理、结构逻辑及水电暖通等进行系统性梳理，形成《中联重科智慧城标准化设计手册》，为智慧城及全国各园区提供了一个“建设模板库”。这一举措不仅使整体工期大幅缩短，更让建设质量与建设精度稳步提升，为智慧城的高质量发展奠定了坚实基础。

精益求精抓专项，追求极致做设计

在家具专项小组组建攻坚期，王雨前和两位骨干工程师组建技术攻坚组，深入钻研家具制造工艺、材料性能。他们调研长三角、珠三角多家头部家具厂商，完成总部科研大楼各功能区、园区的家具方案体系化设计，协助配合办公家具的全部招标流程。通过这一系列努力，总部办公家具成本节省近 7000 万元，有力保障了总部科研大楼的顺利搬迁。

王雨前深知，“中联之星”这份沉甸甸的荣誉，不仅是对她过往工作和设计团队的认可，更是对未来继续追求极致的鞭策。她满怀感恩，感谢董事长和公司提供的广阔平台，让她得以与全国乃至全世界最优秀的设计方、顾问方、建设方合作，将智慧产业城从一张张图纸变为拔地而起的宏伟建筑，变成引领行业发展的产业集群。她觉得，这是身为“设计人”最幸福的事情。

跨越山海，逐梦远方

□ 混凝土机械公司 张科

2010 年，经过在长沙 2 年的轮岗培训，我正式加入了中联重科，成为一名海外售后服务工程师。收到海外工作录用通知书的那个下午，激动与忐忑交织在心头。走出国门，体验不同的文化，挑战自我，一直是我的梦想。如今，梦想照进现实，我在这段未知的旅程，将为公司海外发展战略添砖加瓦。

起初，我被分配在拉美区域，初到异国他乡，文化冲击让我措手不及。语言障碍、生活习惯的不同、工作方式的差异，与国内熟悉的工作模式截然不同。缺乏相关海外工作经验，让我的工作开展异常艰难，也让我感到焦虑和孤独。我开始质疑自己的选择，甚至萌生退意。

就在自我怀疑最强烈时，分公司区域领导及同事敏锐察觉到了我的“水土不服”。他们主动与我分享自己的海外工作经验，也鼓励我以积极的心态去适应。在大家的鼓励与支持下，我逐渐调整了心态，主动学习当地语言和文化，积极融入当地生活。我利用业余时间参加语言课程，与当地同事交流，逐渐克服了语言障碍。我也尝试理解并尊重当地的文化习俗，努力寻找文化差异中的共通点。

随着对环境的适应，我开始在工作中展现出自己的专业能力。我积极主动地承担工作任务，虚心向同事请教，不断提升自己的专业技能。我也积极参与团队合作，与来自不同文化背景的同事沟通协作，共同克服困难，完成目标。

在海外工作的过程中，我深刻体会到跨文化交流的重要性。我学会了用开放的心态去接纳不同的观点，用包容的态度去理解不同的文化，以沟通为桥梁去化解文化差异带来的误解。

回首这段海外工作经历，之前每一步看似偶然的选择，都是在为今天的转型积蓄力量。我感恩公司提供的平台和机会，让我能够走出舒适区，挑战自我，实现梦想。我也感恩同事们的帮助和支持，让我在异国他乡感受到温暖和力量。

这段经历让我收获了宝贵的经验，也让我对未来的职业发展有了更清晰的规划。我将继续努力学习，不断提升自己的专业技能和跨文化沟通能力，为未来的职业发展奠定坚实基础。

从 2010 年至今，15 年的海外工作是一段充满挑战和机遇的旅程。这个过程需要我拥有积极开放的心态，坚韧、顽强的意志和不断学习的精神。这段海外工作经历让我相信，每一个有志于海外工作的人，只要勇敢追梦，脚踏实地，就一定能够在海外工作的舞台上绽放光彩，书写属于自己的精彩篇章！

守规矩、扬正气、提素质，共创中联新辉煌

□ 工程起重机分公司 李焕文

作为工程起重机分公司履带吊基地的一名普通员工，我深感荣幸能成为中联重科大家庭的一员。在中联重科的工作经历，让我深刻体会到企业文化对于一个企业发展的重要性。尤其是公司强调的“守规矩、扬正气、提素质”，这不仅是对员工的要求，更是推动公司不断前进的动力源泉。

规矩，是企业运行的基石。无规矩不成方圆，一个企业如果没有完善的规章制度，就如同一盘散沙般难以凝聚，无法形成强大的凝聚力和战斗力。公司的各项规章制度，从员工选拔与准入，到日常工作规范，再到员工行为准则，都是为了确保员工的工作能够有序进行。在员工选拔上，公司严格把关，从品德、能力、价值观等多维度综合考察。这让我明白，只有具备良好的品德和专业素养，认同公司价值观的人，才能成为中联重科的一员。而《员工守则》和《中联重科智慧产业城员

工行为准则》等制度，则时刻提醒着我在工作中要遵守纪律，规范自己的言行。比如在操作履带吊设备时，严格按照操作规程进行，不仅是对自己的安全负责，更是对整个项目的顺利进行负责。只有员工守规矩，公司的生产经营才能有条不紊，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

正气，是企业的精神脊梁。中联重科始终倡导企业与员工是命运共同体的理念，只有弘扬正风正气，才能实现共赢。这就要求每一位员工都要树立正确的价值观，以企业利益为重。面对当前复杂多变的市场形势，我们要勇于担当，拼搏进取。在工作中，我看到身边的同事们都充满了正能量，大家相互帮助，共同攻克一个又一个技术难题。当遇到困难时，没有人退缩，而是齐心协力，想办法解决问题。这种正气，让我感受到了团队的力量，也让我更加坚定了在中联重科奋斗的决心。

素质，是企业发展的核心竞争力。这种素质体现在三个方面：一是过硬的专业技能，二是高尚的思想道德，三是高效的团队协作能力。中联重科非常重视员工的素质提升，一方面，通过不断完善培训体系，为员工提供各种学习机会，帮助员工提升专业技能。比如公司会定期组织技术培训，让员工能够掌握最新的行业知识和技术，更好地应对工作中的挑战。另一方面，公司加强员工思想教育，各级管理者作为员工管理的第一责任人，抓好员工思想工作，引导员工树立正确的人生观和价值观。公司党群组织、人力资源部门等也积极统筹，引导员工通过正规渠道合理反映诉求。在团队协作方面，大家在项目中分工明确，相互配合，共同完成任务。一个项目的成功，离不开每个环节的紧密协作，只有大家素质过硬，才能确保项目的高质量完成。

公司正处于全面转型升级和拓展海外市场的关键期，这既给我们带来了机遇，也带来了挑战。在这个特殊时期，守规矩、扬正气、提素质显得尤为重要。我们要以更高的标准要求自己，严格遵守公司的规章制度，积极弘扬正气，不断提升自身素质。作为分公司履带吊基地的员工，我将继续努力提升自己的操作技能，确保设备的安全稳定运行，为公司的项目建设贡献自己的力量。同时，我也会积极参与公司的文化建设，与同事们共同营造温暖和谐、担当作为的工作氛围，增强员工的认同感、归属感与凝聚力、战斗力。

我相信，只要我们每一位中联重科的员工都能做到守规矩、扬正气、提素质，我们就一定能够克服困难，实现公司的发展目标，打造世界级伟大企业，为中国式现代化作出更大贡献！让我们携手共进，共创中联发展新辉煌！